

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

на диссертационную работу Козлова Алексея Владимировича на тему: «Кадровое обеспечение сельского хозяйства в условиях инновационного развития», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук, по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда)

Актуальность темы исследования не вызывает сомнений. Достижение высоких результатов деятельности хозяйствующих субъектов, обеспечение продовольственной безопасности России невозможно без поступательного и устойчивого развития сельского хозяйства и сельских территорий.

И особое значение здесь имеет решение задач совершенствования кадрового обеспечения отрасли, развитие человека и формирование качественного человеческого капитала.

Это тем более важно, что в стране складывается весьма неблагоприятная демографическая и трудовые ресурсы ситуация, в сельском хозяйстве по-прежнему не решены многие проблемы экономического и социального характера, которые ведут к разрушению социально-трудовой сферы села и организаций. В результате - отток сельского населения в крупные населенные пункты и другие сферы деятельности.

В период реформ на сельских территориях и в АПК в целом крайне обострились экономические и социальные проблемы в сфере труда и кадрового обеспечения, в том числе связанные с воспроизводством и регулированием трудового потенциала.

Таким образом, широко декларируемый курс на модернизацию и инновацию АПК не может быть выполнен современными кадровыми ресурсами, количественный и качественный потенциал которых находится в

№117

16.03.15

крайне неблагоприятном состоянии.

В связи с этим, изучение сущности и особенностей кадрового обеспечения отечественного сельского хозяйства, возможностей его совершенствования и развития, а также разработка конкретных рекомендаций по этим направлениям является одной из особо актуальных задач экономической науки.

Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации подтверждается теоретическими и методологическими исследованиями на базе анализа объективных экономических законов, фундаментальных положений концепций аграрной экономики, работ отечественных и зарубежных ученых по изучаемой проблеме, использованием разнообразных научных методов и широкой информационной базой по развитию кадрового потенциала АПК, апробацией в научных кругах и применением ряда положений на практике.

Положения, выносимые на защиту, выводы и предложения получены на основе использования обширного теоретического и статистического материала, по содержанию и логически согласованы. Истинность основных положений диссертации исходит из оценки состояния отрасли, закономерностей и требований экономических законов. Это, а также достаточная репрезентативность исходного материала, корректное и комплексное использование методов исследования, дают основание полагать, что они являются достоверными.

Информационной базой исследования послужили материалы федеральных органов государственной власти, нормативные и другие акты по регулированию сельского хозяйства и АПК в целом и его кадровому обеспечению, а также положения, методики и данные Международной организации труда, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Федеральной службы государственной статистики, разработки профильных НИИ, материалы международных, всероссийских и региональных научно-

практических конференций; научные публикации, многолетние личные исследования автора.

Апробация результатов исследования. Результаты диссертационного исследования доложены и обсуждены на 23 международных научно-практических конференциях и форумах, заседаниях круглых столов, проводимых профильным комитетом Государственной думы Федерального собрания Российской Федерации. Отдельные положения работы вошли в раздел «Кадровое обеспечение сельского хозяйства» докладов ВНИИЭСХ «Состояние социально-трудовой сферы села и предложения по ее регулированию» за 2001-2010 гг., при разработке Концепции программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров АПК Союзного государства Беларуси и России на 2015-2019 гг., внедрении метода командной подготовки и трудоустройства молодых специалистов в Самарской области.

Значимость для науки и практики выводов и рекомендаций и конкретные пути их использования. Значимость для науки полученных результатов исследования состоит в создании методологических основ формирования современной системы кадрового обеспечения сельского хозяйства, с учетом вызовов и перспектив инновационного развития.

Методические положения по интегральной оценке уровня кадрового потенциала работников и организаций могут быть применены руководителями и специалистами кадровых служб органов управления сельским хозяйством на федеральном, региональном уровнях, управленцами организаций, а также сотрудниками научно-исследовательских учреждений.

Практическая значимость результатов исследования заключается в том, что предложенные основные направления, механизмы и методики формирования и развития кадрового потенциала могут быть использованы (и уже используются) органами государственного управления при разработке отраслевых программ кадрового обеспечения сельских территорий,

формировании государственного заказа на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для сельского хозяйства России, при разработке и актуализации государственных профессиональных и образовательных стандартов, а также трудовых балансов.

Личным вкладом автора является теоретическое и методологическое обоснование решений, направленных на преодоление современных кризисных явлений в системе кадрового обеспечения российского АПК и создание на этой основе оптимальных условий для экономического роста и развития аграрной экономики и сельских территорий.

Важность исследования по данной теме подтверждается и рассмотрением состояния изученности вопроса. Автор приводит довольно широкий круг ученых, как во временном, так и в профессиональных аспектах воспроизводства трудового потенциала и на основе анализа их трудов и теоретических рассуждений формирует теоретические и методологические положения по развитию кадрового обеспечения отрасли в условиях инновационной модернизации экономики. В соответствии с этим сформулирована цель исследования - разработка теоретических, методологических положений и научно-практических рекомендаций по совершенствованию системы кадрового обеспечения отечественного аграрного сектора экономики, способствующих повышению эффективности и конкурентоспособности сельхозорганизаций, переходу их на инновационную модель развития

Исходя из поставленной цели сформулированы **задачи исследования**, которые последовательно и взаимосвязанно решают актуальнейшие проблемы по формированию трудового потенциала.

Рабочая гипотеза исследования заключается в том, что перевод аграрного сектора экономики на качественно новый уровень инновационного развития не возможен без соответствующих технологий и стратегий кадрового обеспечения, не представляется возможным. Это обуславливает необходимость пересмотра фундаментальных составляющие теории,

методологии и практики воспроизводства трудового и кадрового потенциала аграрного сектора и в целом сельских территорий в условиях экономической модернизации с тем, чтобы перевести сегодняшние риски в новые возможности устойчивого развития АПК.

Научная новизна работы заключается в системном подходе к исследованию, а также вкладе автора в теорию воспроизводства, регулирования и развития кадрового обеспечения сельского хозяйства и сельских территорий.

К наиболее существенным, по нашему мнению, пунктам новизны можно отнести следующие:

1. существенное расширение сущности и форм проявления кадрового обеспечения сельского хозяйства» в условиях инновационного развития;

2. обосновании авторского подхода к оценке специфики формирования кадрового потенциала отрасли, в т.ч. в современных трансформационных условиях; а также выявления значимых факторов для перспектив кадрового потенциала отрасли с учетом геополитических рисков

3. авторское усовершенствование методологии исследования кадрового обеспечения сельского хозяйства, построения инновационных моделей его развития, в т.ч. с позиций эффективного мониторингования и формирования адекватных прогнозов кадрового потенциала отрасли, с учетом перспективных состояний профессионально-квалификационной структуры, в соответствии с требованиями технологической модернизации сельского хозяйства и сельских территорий в целом

обосновании концептуальных основ и стратегических направлений модернизации системы кадрового обеспечения сельского хозяйства аграрного образования, с учетом его направленности на непрерывный характер воспроизводства кадрового потенциала, дифференциации производства по

типам и формам хозяйствования и интеграционных процессов в аграрной сфере.

Позвольте коротко остановиться **на архитектонике** работы. В целом структура работы вполне логична. Учитывая, что автор длительное время занимался мониторинговыми исследованиями кадрового обеспечения сельского хозяйства – этой проблематике уделено в работе весьма серьезное (что вполне оправдано) внимание.

Импонирует четкая **взаимосвязь между теорией и методологией** вопроса, непосредственно анализом и постановкой проблемы, ее концептуальным обоснованием, прогнозными разработками, включая их методику, и, наконец – обоснование стратегических направлений решения проблемы.

Кратко проанализируем содержательную сторону отдельных глав представленного к защите исследования.

Во введении обоснована актуальность темы, раскрывается степень изученности, формируются цели и задачи, определяются предмет, объект, информационная база и методы исследования, приводятся научная новизна и практическая значимость результатов исследования и апробация.

В первой главе «Теоретические основы кадрового обеспечения в условиях инновационного развития» рассмотрены сущность, формы, проявления аграрных кадров как особой социально-экономической категории и оверстраты, особенностей их изменения и эволюции в условиях инновационного развития, а также факторов, влияющих на воспроизводство кадрового потенциала сельского хозяйства.

Широко представлены точки зрения на эту проблему многих отечественных и зарубежных авторов, комментариев соискателя к этим высказываниям, а также личное понимание отдельных аспектов данной

экономической категории. Убедительны представленные отраслевые особенности воспроизводства и использования кадрового потенциала.

Здесь автором проработан большой массив литературных источников, в результате чего показано соотношение понятий «кадры», «трудовые ресурсы», «трудовой потенциал», «кадровый потенциал», «кадровое обеспечение», «человеческий фактор».

Импонирует, что уже в первом параграфе диссертант не побоялся выдвинуть ряд весьма острых дискуссионных вопросов, убедительно и аргументированно отстаивает свою точку зрения. В частности, нельзя не согласиться с его доказательной критикой так называемой теории «оппортунистического поведения» работников крупных коллективных хозяйств (с.18-20), ровно, как и с утверждением о небесспорности ресурсно-утилитарно подхода к кадрам (с. 21-23), хотя ставим под сомнение отнесение автора настоящего отзыва к апологетам последнего (с.21).

Автор делает важный вывод о необходимости трансформации кадровой политики и принципов ее реализации на протяжении этапов конкретного технологического уклада, выдвигая «кадроцентристскую парадигму» в качестве своего рода мейнстрима шестого технологического уклада (с.36-37).

Нельзя не отметить, что в теоретической главе автор касается вопроса управления иностранной рабочей силой (с.53). Это, на наш взгляд, совершенно правильно, поскольку столь актуальная и серьезная проблема сельской экономики до сих пор не нашла своего не только разрешения, но и значимого восприятия на методологическом уровне.

Интересна авторская точка зрения на классификацию факторов, влияющих на процесс кадрового обеспечения сельскохозяйственных организаций на трансформацию трудового потенциала в трудовой капитал (с.55). Привлекает внимание аргументированный вывод о «серьезных

теоретико-методологических просчетах и недооценки эффективности инвестиций в человеческий и кадровый потенциал» (с.62).

Разработана схема эволюции трудового потенциала и этапов его воспроизводства, которая показывает, что трудовой потенциал по-разному может раскрывать свою сущность, возможности и адаптационные способности в процессе экономического развития общества (с.39-40).

С методических позиций предлагаются новые направления исследования воспроизводства трудового потенциала села в условиях трансформации занятости населения (с.61-65).

Во второй главе «Методология и методики кадрового обеспечения сельского хозяйства» обоснованы методологические принципы и подходы к исследованию кадрового обеспечения современного сельского хозяйства, а также предлагается авторская методика мониторинга кадрового обеспечения и прогнозирования потребности в специалистах сельскохозяйственных организаций. Глава очень важна для докторской диссертации. Имеется хорошее обобщение литературы по данным вопросам. Достаточно глубоко и широко исследованы вопросы управления кадровым обеспечением сельской экономики, научно-практическое значение имеет разработанная автором структура трудового и кадрового потенциалов сельских территорий (с.72).

Предлагаемый автором новый подход к анализу трудового потенциала и кадрового потенциала с позиций теории жизненного цикла с учетом специфики отрасли и в условиях технологической модернизации аграрного производства (с.83-85) весьма нетривиален и представляет существенный интерес для теории аграрной экономики труда.

Диссертантом предлагается вниманию научной общественности уточненный (на основе критического анализа различных методик) новый авторский подход, позволяющий с помощью интегральных показателей провести оценку кадрового потенциала работника (с.100-101), а также уровня развития кадрового потенциала отрасли (с. 102-105).

На основе использования интегральных показателей автором разработана методика мониторинга кадрового обеспечения сельского хозяйства, которую весьма наглядно отображает общая схема мониторинга (с.113)

В третьей главе «Анализ состояния кадрового обеспечения сельского хозяйства» дана оценка состояния кадрового потенциала отрасли, его места и роли в сельскохозяйственном воспроизводстве, выявлены тенденции его развития в сложной демографической, технико-технологической ситуации и обоснована необходимость модернизации системы кадрового обеспечения сельского хозяйства.

В главе на основе комплексного исследования дана оценка демографической и трудоресурсной ситуации в стране и в разрезе отдельных федеральных округов, приведена динамика и структура кадрового и трудового потенциала сельского хозяйства, их профессионально-квалификационной и возрастной структуры представлены интересные авторские исследования относительно анализа динамики уровня развития кадрового потенциала работников сельхозорганизаций с использованием метода интегральной его оценки, самостоятельным параграфом выделены анализ и оценка регионального опыта использования иностранной рабочей силы в сельскохозяйственном производстве России. Большинство из этих материалов представляют результаты многолетних исследований соискателя. В целом глава удачная, объемная, представленные материалы имеют и теоретическое, и практическое значение.

В качестве значимых результатов третьей главы работы следует выделить: наличие существенных неиспользованных резервов в кадровом потенциале отрасли и необходимости разработки соответствующих механизмов их вовлечения в продуктивное использование (с. 164-165) выявление серьезных диспропорций по соотношению подготавливаемых специалистов сельского хозяйства в вузах, учреждениях среднего и начального профессионального образования (с.178-179). Важнейший

результат этого этапа исследования, на наш взгляд, это выявление связи между системой кадрового обеспечения сельского хозяйства и рынком труда иностранной рабочей силы, нарастающие темпы замещения отечественной рабочей силы иностранной в трудонедостаточных регионах и возможные риски как отраслевые, так и геополитические (с.218-219).

В четвертой главе «Основные направления кадрового обеспечения сельского хозяйства и механизм его регулирования в условиях инновационного развития» изложены концептуальные основы формирования и развития кадрового обеспечения сельского хозяйства на современном этапе реформ, даны ориентировочные расчеты потребности в кадровом потенциале сельского хозяйства России и предложены региональные особенности разработки моделей его прогнозирования, представлены варианты прогноза потребности в кадрах специалистов сельскохозяйственных организаций (на федеральном уровне) и кадрах массовых профессий (на субфедеральном уровне).

Значимым результатом этого этапа исследования является обоснование основных направлений и разработка концептуальных основ отраслевой кадровой политики. Автор справедливо отмечает, что если целью стратегического характера кадровой политики является надежное кадровое обеспечение АПК, адекватное основным направлениям формирования эффективного и устойчивого развития сельскохозяйственного производства, то целью тактической должно стать развитие кадрового потенциала аграрного сектора до уровня, обеспечивающего снижение продовольственной зависимости страны от импорта, что особенно важно с учетом современной геополитической ситуации (с.222). Важным практическим выводом автора является его аргументированное предложение о создании Всероссийского центра мониторинга кадрового обеспечения аграрной сферы экономики (с. 230).

Предложенная в работе методика и разработанные сценарные прогнозы кадрового обеспечения сельского хозяйства России, как по укрупненным группам функциональных специалистов (с.239-245), так и по кадрам массовых профессий (с.247-248) позволили автору (с применением метода SWOT-анализа) обосновать основные направления стратегии развития кадрового обеспечения сельского хозяйства (с.251-252). Делая вывод о недооценке потенциала дополнительного профессионального образования для инновационного развития диссертант обосновывает предложение по созданию специализированного Фонда развития системы аграрного дополнительного профессионального образования (с.254) и Международного центра дополнительного профессионального образования руководителей и специалистов агропромышленного комплекса и инноваций (с.257).

В выводах и предложениях представлены основные теоретические и практические выводы и предложения, вытекающие из результатов исследования по обоснованию прогнозных сценариев развития зернового рынка.

Автореферат соответствует содержанию работы. Результаты научных исследований представлены в печати и на научно-практических конференциях в полной мере отражают содержание диссертации.

Все вышеизложенное дает веские основания для безусловно положительной оценки настоящей работы, которая является существенным приращением для теоретико-методологических основ экономики труда и вносит значительный вклад в практику развития сельских территорий и аграрного сектора экономики.

Вместе с тем, хотелось бы **высказать автору несколько замечаний и пожеланий по работе**. В частности:

1. Отмечая важность поднятой в диссертации проблемы разработки актуализированной кадровой политики в аграрной сфере, по нашему мнению,

в условиях решения задачи импортозамещения было бы полезно уделить большее внимание развитию кадрового обеспечения базовых подотраслей сельского хозяйства (растениеводство, животноводство), их специфическим проблемам.

2. Поддерживая в целом методологические подходы автора к исследованию системы кадрового обеспечения при анализе современного кадрового потенциала сельского хозяйства, диссертанту целесообразно было бы рассмотреть его трудоресурсную и демографическую составляющую, в т.ч. факторы скрытой безработицы, гендерных диспропорций, заболеваемости и смертности в трудоспособном возрасте.

3. В диссертации автор обращается в т.ч к проблеме привлечения и поддержки молодых квалифицированных кадров в сельском хозяйстве, на наш взгляд, следовало бы этот анализ существенно усилить в части предложения разработки конкретных авторских механизмов в концептуальной части работы.

4. Автору необходимо дать пояснения, почему предлагая методику прогноза в кадрах специалистов для федерального уровня, при прогнозировании кадров массовых профессий он останавливается лишь на конкретном субъекте Федерации, и чем был обоснован исследовательский интерес к выбору именно этого конкретного региона.

5. Формулируя весьма интересные предложения по созданию новых институций в сфере кадрового обеспечения сельского хозяйства, автору, по нашему мнению, следует продолжить данную работу в плане их финансово-экономического обеспечения.

Вывод: диссертация на тему «Кадровое обеспечение сельского хозяйства в условиях инновационного развития» является самостоятельной научной работой и содержит выводы и рекомендации, обеспечивающие решение важной народохозяйственной проблемы - развития системы

кадрового обеспечения отечественного сельского хозяйства, обладает научной новизной и является существенным приращением науки и практики, отвечает требованиям пункта 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», а ее автор, **Козлов Алексей Владимирович**, заслуживает присуждения **ученой степени доктора экономических наук** по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Официальный оппонент,

доктор экономических наук, профессор,
главный советник при ректорате, профессор
кафедры социальных наук и государственного
управления ГОУ ВПО Московский
государственный областной университет



В.Г. Новиков

105005, г.Москва, ул. Радио, д.10а
Тел. +7 (903)006-51-04
v.g.novikov@bk.ru



подпись руки
ЗАВЕРЯЮ
Нач. общ. отдела
Козыменко м. в.

Подпись официального оппонента удостоверяю: